

Politique de protection des données personnelles applicable à compter du 25 Mai 2018

Axia Intérim s'engage à protéger et à respecter votre vie privée. Le présent document constitue la politique de protection des données à caractère personnel mise en œuvre par le Groupe Axia dans le cadre de ses activités. Cette politique (ainsi que les autres documents auxquels il est fait référence dans les présentes) décrit quelles sont les informations personnelles que nous collectons auprès de vous et comment nous traitons ces données. Notre politique de protection des données intègre les évolutions réglementaires, fait partie de nos engagements de tous les jours par des mesures normées, des règles imposées dans tout le groupe et des sécurités des données physique et logiques.

1- Qu'est-ce qu'une données personnelles ?

Il s'agit d'une information à caractère personnel automatisée ou non automatisée se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable. Est réputée être « une personne physique identifiable », une personne physique qui peut être identifiée directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant, tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne, ou à un ou plusieurs éléments spécifiques propres à son identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale.

2- Quelles données personnelles collectons-nous ?

Nous collectons vos données à caractère personnel de différentes manières, notamment via les sites, des réseaux sociaux, lors de nos événements, par téléphone ou fax, dans le cadre du recueil de votre candidature et lors d'un recrutement, ou dans le cadre de nos relations avec nos clients et fournisseurs.

Nous sommes susceptibles de collecter et traiter les catégories de données à caractère personnel suivantes (sous réserve des dispositions du droit local applicable) :

- Vos noms, adresse postale, adresse mail, numéro de téléphone, date et lieu de naissance, coordonnées et qualifications (études, formations et stages), documents attestant votre identité et votre droit de travailler, votre numéro de Sécurité Sociale, résultats des tests et évaluations éventuellement réalisés ainsi que toute autre information mentionnée dans votre CV.
- Si vous vous connectez au Site internet, réseau social ou tout autre site en lien avec votre candidature : vos données de profil.
- Si vous nous contactez, nous enregistrons et conservons cette correspondance dans certains cas
- Nous tenons à vous informer que des contrôles de référence peuvent être effectués auprès de vos anciens employeurs. La décision de réaliser ces contrôles découlera de la nature des postes à pourvoir et/ou d'exigences particulières des clients. Ces contrôles sont réalisés dans le strict respect du cadre légal et sont limités aux seules informations présentant un lien direct avec l'emploi proposé ou les aptitudes professionnelles à évaluer.
- Pour les intérimaires professionnels du BTP, et ce en conformité avec l'arrêté ministériel du 21 Mars 2017, une photo d'identité est collectée par l'employeur à seule fin de faire procéder à la fabrication de la carte d'identification. A cette fin, les noms, prénom, sexe et photographie sont transmis à l'UCF CIBTP, organisme gestionnaire désigné par le décret.
- En tant qu'employeur, la réglementation en vigueur nous impose également de collecter certaines données de santé ou relatives au handicap, afin d'une part de garantir un niveau optimum de sécurité au travail et d'autre part d'être en mesure d'assurer efficacement les activités suivantes :
 - Prévention des risques Accident du Travail
 - Gestion des visites médicales
 - Gestion des dossiers d'accidents du travail ou des maladies professionnelles
 - Satisfaire à ses obligations vis-à-vis des organismes de prévoyance

Lorsque vous commencez à travailler pour la société, nous collectons également :

- Vos informations de genre et de nationalité, une copie de vos documents d'identité, une preuve d'adresse et les copies des documents attestant de votre droit de travailler dans les endroits où vous serez amenés à travailler (visas, permis de travail, etc)
- Les renseignements relatifs à la paie, tels que vos coordonnées bancaires, votre numéro de sécurité sociale, vos informations relatives aux frais, salaires et avantages et toute retenue volontaire que vous nous demandez d'effectuer sur vos salaires et frais.
- Les registres attestant de votre présence, le temps consacré aux projets, la formation, les promotions, les enquêtes et mesures disciplinaires
- Les informations concernant votre utilisation de nos systèmes informatiques et de nos locaux (y compris les systèmes de vidéosurveillance et de contrôle d'accès)
- Les données relatives à vos ayant droit et parent proche afin de prévenir les personnes en cas d'urgence
- Informations relatives aux déplacements (donnée de voyage, informations de carte de crédit, numéro de passeport, frais engagés), de l'organisation et de l'achat de toutes les activités liées au déplacement (par exemple les réservations de billets d'avion, de billets de train, d'hôtels et de voiture de location) et du remboursement des frais de déplacement (carte grise...)
- Dans certains cas, nous pourrions également recueillir des informations personnelles sensibles (ex : contre-indications relatives à votre santé)
- Historique de vos emplois et de votre formation
- Compétences linguistiques et compétences professionnelles
- Prétentions salariales, informations relatives aux avantages sociaux et couvertures de santé
- Informations relatives aux impôts

3- Quelles sont les finalités de cette collecte

Nos finalités sont déterminées, légitimes et explicites.

Elles sont compatibles avec nos missions. Les données collectées pour une finalité précise ne sont pas utilisées à d'autres fins. Nos finalités sont en adéquation avec les normes de conformité de la Cnil (Commission nationale de l'informatique et des libertés).

A titre d'exemple, les données collectées sur le candidat lors de son inscription sont les données nécessaires au bon déroulement du processus de recrutement.

Avec l'objectif : « de permettre à chaque candidat de trouver ou d'être orienté vers les offres les plus susceptibles de correspondre à ses attentes, son profil ; de postuler à ces offres ; d'être contacté par des recruteurs cherchant à pourvoir des emplois ; et enfin de trouver un emploi. »

La société collecte et traite vos données personnelles pour :

- Vous fournir les services que vous attendez :

Mesurer et évaluer vos compétences,

Proposer des offres d'emploi ou de missions adaptées,

Vous aider sur le plan formation,

Rédiger et vous transmettre vos contrats de mission conformément à nos obligations légales,

Etablir vos bulletins de salaire et procéder aux différentes déclarations obligatoires (déclaration d'embauche, déclaration aux organismes complémentaires pour ouverture de vos droits...),

Administrer et gérer des paiements,

Évaluer vos comportements professionnels

Cela implique que nous envoyions votre CV à des employeurs potentiels afin qu'ils l'examinent et que nous vous tenions informés des éventuelles futures opportunités par e-mail, téléphone, courrier postal et/ou via d'autres moyens de communication.

- Avec votre accord, nous pourrions utiliser vos coordonnées pour vous contacter, à des fins de marketing direct, par e-mail, SMS ou téléphone, entre autres,
- Lorsque nécessaire, pour satisfaire toute obligation légale,
- Assurer le maintien et le suivi de notre certification MASE (Manuel d'amélioration sécurité en entreprise),
- Promouvoir la sécurité et la protection des personnes, installations, systèmes et ressources,
- Réaliser des études et des recherches statistiques et analytiques,
- Contrôler la conformité avec les politiques et procédures internes,
- Enquêter sur ou gérer les incidents et plaintes,
- Respecter les obligations et de droits, coopérer dans le cadre d'investigations menées par les autorités,
- Créer et gérer les comptes en ligne (ex : site Prevenline pour réalisation en ligne des tests sécurité),
- Gérer nos relations avec nos clients et fournisseurs,
- Pour transférer des données à des tiers
- Dans le cadre des mesures pour l'Égalité des chances et en partenariat avec les missions locales et autres organismes agréés par l'État, nous mettons en œuvre différentes actions destinées à favoriser l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi. A cet effet, un rapprochement pourra être effectué entre votre adresse et son appartenance géographique à des zones de la politique de la ville.

4- Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

La finalité permet également de fixer la durée de conservation des données conformément aux exigences de la Cnil.

Tant que vous n'avez effectué aucune mission pour le compte de notre société, vos données sont conservées au maximum 2 ans après la dernière modification de votre dossier de candidature. Celle-ci pouvant correspondre à un entretien, un échange avec nos recruteurs, la mise à jour de votre dossier.

Dans le cas contraire, vos données de salarié Intérimaire sont conservées dans les bases accessibles à nos services pendant une durée de 5 ans date de fin de contrat, afin de répondre à nos propres obligations légales.

D'autre part, nous portons à votre connaissance que les informations nécessaires à l'établissement de vos droits à la retraite sont conservées en archives sans limitation de durée.

5- Vos données sont-elles transférées à des tiers ?

Du fait de notre activité, nous divulguons vos informations personnelles à des tiers. Ce transfert de données est nécessaire pour les différentes finalités établies antérieurement. Le transfert a lieu dans les cas suivants :

- Communication à nos fournisseurs

Le ou les fournisseurs seront soumis à des obligations contractuelles et autres exigences juridiques afin de préserver la confidentialité de vos données et de respecter votre vie privée. Ils n'auront accès qu'aux seules informations nécessaires à l'exécution de leurs fonctions. Les fournisseurs concernés sont en général des fournisseurs informatiques (qui hébergent ou prennent en charge nos systèmes contenant des informations vous concernant), des sociétés de gestion d'installations (qui veillent à la sécurité physique dans nos locaux et, par conséquent, ont besoin d'informations à votre sujet pour vous permettre l'accès à nos locaux), ainsi que des fournisseurs de services de gestion des finances et comptabilité (qui peuvent avoir besoin de certaines données des candidats afin de gérer les comptes fournisseurs et comptes clients). Nous pouvons également faire appel à des fournisseurs qui proposent des services et solutions de technologies de l'information incluant potentiellement des outils d'évaluation des compétences (ex : Prevenline)

- Communication à nos clients/employeurs potentiels :



Nous partagerons vos données avec nos clients intéressés par votre profil ou proposant des offres d'emploi/de mission susceptibles de correspondre à vos attentes. Ils sont soumis à des obligations contractuelles et à des obligations de confidentialité concernant vos données, envers nous et envers vous. Lorsque cela s'avère nécessaire, nous pouvons être amenés, avant le démarrage de la mission, à transmettre à l'Entreprise Utilisatrice, une copie de votre carte d'identité. Cette transmission étant motivée par des exigences particulières de sécurité mises en place par le Client sur le site de la mission.

- Nous sommes également susceptibles de communiquer vos informations aux autorités, si nous considérons, à notre entière discrétion, que nous sommes légalement obligés ou autorisés à procéder ainsi ou qu'il serait prudent d'agir de la sorte.
- Dans le cadre de nos obligations relatives à une transaction commerciale, nous pourrions avoir besoin de transmettre vos données aux vendeurs ou acheteurs potentiels ainsi qu'à leurs conseillers.
- Communication aux organismes de droit public ou privé, lorsque celle-ci est prévue par la loi.
- Communication à des Sociétés du Groupe AXIA France et Luxembourg. Vos informations personnelles peuvent être partagées avec eux pour diverses raisons :
 - Les informations sont partagées avec des membres du groupe Axia fournissant des services liés aux technologies de l'information : ces entités sont situées en France et Luxembourg.
 - Les informations sont également partagées avec nos agences présentes au Luxembourg lorsque vous avez fait part de votre intérêt pour des opportunités relatives à ce marché, ou que d'autres membres du groupe Axia constatent que vous pourriez avoir des compétences spécifiques requises ou utiles sur ce marché.

6- [Vos données sont-elles transférées en dehors de l'UE ?](#)

Nous pouvons être amenés à transférer avec votre accord vos données personnelles hors de l'EU mais uniquement dans nos agences situées au Luxembourg et ce toujours dans le but de répondre à vos demandes de recherche d'emploi.

7- [Quels sont vos droits ?](#)

- [Droit d'information et droit d'accès](#)

Par le biais de cette politique de protection des données personnelles, vous êtes informés sur qui, quoi, quand, pourquoi et où les données sont traitées. Vous êtes autorisés à demander confirmation du fait que nous traitons toutes informations personnelles vous concernant. Vous pouvez accéder à vos données personnelles et à certaines informations relatives à leur traitement directement en agence. Dans certains cas, nous pourrions vous fournir, une copie électronique de vos données.

- [Droit de rectification de vos données personnelles](#)

Si vous pouvez démontrer que les informations que nous détenons à votre sujet sont incorrectes, vous pouvez solliciter leur mise à jour ou toute autre forme de rectification directement auprès de notre société.

- [Droit de suppression ou droit à l'oubli](#)

Vous êtes autorisés à demander un traitement restreint et/ou la suppression de vos informations personnelles. Vous pouvez faire cette demande à tout moment. Toutefois ce droit est soumis à tous droits ou obligations qui pourraient nous être attribués par la loi en matière de conservation des données. Lorsque nous déterminerons, conformément à la loi, que votre demande est recevable, AXIA procédera à la suppression de vos données personnelles, dans les meilleurs délais. Veuillez noter qu'une fois vos données supprimées, la Société ne pourra plus être en mesure de vous apporter ses services. Si vous souhaitez vous réinscrire auprès de notre Société, vous devrez à nouveau saisir vos données.

- [Droit d'opposition](#)

Sous réserve que le traitement de vos informations personnelles par la Société repose sur l'intérêt légitime de cette dernière (et sur aucun autre fondement) ou concerne des opérations de marketing direct, vous êtes autorisés à vous opposer au traitement de vos données par la Société en fonction de votre situation spécifique.

- [Droit à la portabilité des données](#)



Vous pouvez demander à ce que vos données personnelles vous soient transmises afin d'être réutilisées par vous-même pour le compte d'une autre entreprise.

Enfin vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité locale chargée de la protection des données à l'endroit où vous vivez ou travaillez, ou à l'endroit où vous pensez qu'un problème lié à vos données est survenu.

8- Quelles mesures de sécurité sont mises en œuvre pour minimiser les risques d'accès aux données ?

Seuls les destinataires dûment habilités par le Groupe AXIA peuvent accéder aux données dans le cadre d'une politique de sécurité permettant notamment la gestion des accès aux seules informations nécessaires à l'activité. En effet, le Groupe définit les règles d'accès et de confidentialité applicables aux données personnelles traitées.

Les droits d'accès sont accordés en adéquation avec la fonction de l'utilisateur et sont mis à jour en cas d'évolution ou changement de fonction. La sécurité du Groupe détermine et met en œuvre les moyens nécessaires à la protection des traitements de données à caractère personnel pour éviter tout accès par un tiers non autorisé et prévenir toute perte, altération ou divulgation de données. Ainsi, la politique de protection des données personnelles du groupe Axia s'organise autour de mesures d'ordre logique, physique et organisationnel.

Pour assurer la protection des données personnelles, nous avons :

- Sécurisé les mots de passe,
- Défini des niveaux d'habilitation selon les utilisateurs,
- Installé un logiciel pare-feu,
- Limité les ports de communication,
- Utilisé des antivirus régulièrement mis à jour,
- Prévu une procédure de verrouillage automatique de session,
- Effectué des sauvegardes journalières

Vous êtes responsable de la protection de vos identifiants de connexion au portail ou à certains sites, notamment le mot de passe que nous vous avons communiqué ou que vous avez choisi. Ces informations de connexion sont réservées à votre propre usage. Vous n'êtes pas autorisé à partager vos identifiants ou autres informations de compte avec toute autre personne.

9- Informations collectées par des Procédés Automatisés

Lorsque vous visitez nos Sites, nous sommes susceptibles de collecter certaines informations par des procédés automatisés, notamment par le biais de cookies, de balises web et par la journalisation des connexions (logs). Les informations que nous collectons de cette manière incluent l'adresse Protocole Internet (IP), l'identifiant unique de l'équipement, les caractéristiques du navigateur, les caractéristiques de l'équipement, le système d'exploitation, les préférences linguistiques, les pages visitées, les informations relatives aux actions réalisées sur nos Sites, la date et l'heure de votre visite sur nos Sites, ainsi que tout autre critère d'usage.

Lorsque le visiteur clique sur l'un des éléments d'un site, son action pourra être enregistrée, conservée et traitée. Nous sommes susceptibles de combiner certaines données que nous avons collectées par des procédés automatisés, et notamment les informations relatives à votre navigateur, avec d'autres informations vous concernant afin de savoir, à titre d'exemple, si vous avez ouvert un courrier électronique que nous vous avons envoyé. En cas d'utilisation de cookies, votre navigateur pourra vous indiquer comment restreindre ou désactiver certains type de cookies. Nous attirons votre attention sur le fait que la désactivation des cookies pourra être de nature à restreindre l'utilisation des fonctionnalités de nos Sites. Dans la mesure où cela est requis par le droit local applicable, nous solliciterons votre consentement préalablement à la collecte de vos données à caractère personnel via l'utilisation de cookies ou de procédés automatisés similaires.

Les fournisseurs d'applications tierces, d'outils, d'interfaces graphiques, ou de modules d'extension sur nos sites, tels que les réseaux sociaux partageant des outils, peuvent également utiliser des procédés automatisés afin de collecter des informations relatives à l'usage de ces fonctionnalités. La collecte et le traitement de ces informations par les fournisseurs de ces fonctionnalités sont soumis à la politique de protection des données à caractère personnel ou les notices desdits fournisseurs. Sous réserve des dispositions impératives du droit local applicable, Axia Groupe n'est pas responsable des pratiques en matière de protection de données à caractère personnel de ces fournisseurs.

10- Comment nous contacter ?

Nous faisons tout pour être le partenaire de confiance de nos clients grâce à des solutions transparentes. Conformément à la loi informatique et libertés, l'exercice de vos droits d'accès, d'interrogation, de modification, d'opposition et de rectification aux informations s'effectue par un courrier adressé à l'entreprise :

Axia Interim
3 rue Pasteur
57300 HAGONDANGE

11- Comment sont gérées les modifications apportées à la présente politique ?

Les modalités de la présente Politique pourront être modifiées périodiquement. Tout changement important apporté à cette Politique sera publié sur le site internet ou vous sera communiqué via tout autre moyen disponible. Nous vous recommandons néanmoins de régulièrement consulter cette page afin de vous tenir informés des conditions dans lesquelles nous traitons vos données personnelles.